

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МАДОУ «Детский сад № 306»
протокол № 3 от 4.03. 2024г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МАДОУ «Детский сад № 306»
А.И.Тимофеева
4 марта 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 306»
О.А.Сагадеева
Приказ от 4.03. 2024г. № 12 -О



Положение
о материальном стимулировании работников
МАДОУ «Детский сад № 306 комбинированного вида»
Ново - Савиновского района г. Казани
из фонда материального поощрения на 2024-2027 г.г.

1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников МАДОУ «Детский сад № 306 комбинированного вида» (далее - Положение) вводится в целях упорядочения стимулирующих выплат, усиления материальной заинтересованности работников учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы работников МАДОУ «Детский сад № 306 комбинированного вида» (далее – МАДОУ «Детский сад № 306») при решении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад № 306» и разработано в соответствии со ст.144 ТК РФ «Стимулирующие выплаты», в соответствии с «Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан» утв. постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Положением «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани утв. Постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 03.07.2018г., Уставом МАДОУ «Детский сад № 306».

3. Для реализации поставленной цели вводятся следующие виды материального поощрения и стимулирования работников МАДОУ «Детский сад № 306»:

- выплаты стимулирующего характера;
- премирование за успешное и качественное выполнение работ.

4. Система стимулирующих выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 306» включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии): ежеквартальные - для педагогического состава; ежемесячные - для учебно-вспомогательного и технического персонала.

5. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за специфику образовательной программы (согласно положению об оплате труда)- ежемесячно;
- выплаты за сложность и напряженность, интенсивность труда (согласно положению об оплате труда) – ежемесячно;
- выплаты за стаж работы по профилю (согласно положению об оплате труда) - ежемесячно;
- выплаты за квалификационную категорию (согласно положению об оплате труда) - ежемесячно;
- выплаты за качество выполняемых работ - ежемесячно;
- надбавка молодым специалистам – ежемесячно;
- выплаты за управление (согласно положению об оплате труда) - ежемесячно;
- премиальные и иные поощрительные выплаты – педагогическому ежеквартально; учебно-вспомогательному, техническому - ежемесячно.

6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МАДОУ «Детский сад № 306» по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени (квартал).

7. Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты работникам МАДОУ «Детский сад № 306» осуществляются на основании приказа заведующей МАДОУ «Детский сад № 306», заведующей МАДОУ «Детский сад № 306» - приказа руководителя Управления образования ИКМО г.Казани.

8. Работникам МАДОУ «Детский сад № 306», имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде, назначение выплат за качество выполняемых работ в течение данного месяца не производится. Выплата за качество выполняемых работ и премиальные выплаты не устанавливаются в случаях:

- при наличии несчастного случая с ребенком, произошедшего во время образовательного процесса, вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении;
- появления сотрудника на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического опьянения;
- отсутствия работника более четырех часов на рабочем месте без уважительных причин (совершения прогула).

9. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

10. Критерии оценки эффективности деятельности МАДОУ «Детский сад № 306» разрабатываются педагогическим советом и утверждаются заведующей МАДОУ «Детский сад № 306». Значения критериев оценки эффективности деятельности МАДОУ «Детский сад № 306» и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

11. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с первичной профсоюзной организацией и определяются настоящим Положением, рассматривается комиссией в соответствии с Положением о комиссии по материальному стимулированию (рассмотрению установления доплат, надбавок и материального поощрения), а также дисциплинарного взыскания работников МАДОУ «Детский сад № 306».

12. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения, значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

13. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

14. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности.

Таблица 1 - Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весов. коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала			

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весов. коэффициентов
1.1.	Младший воспитатель	1	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.1.	Инструктор по физической культуре	1	45
2.2.	Музыкальный руководитель	1	45
2.3.	педагог - психолог		55
2.4.	Воспитатель	3	55
2.5.	Старший воспитатель	4	60
2.6.	Учитель-логопед (логопед)	4	60
3. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала			
3.1.	Медицинская сестра		40
3.2.	Старшая медицинская сестра		50

Таблица 2 – Критерии оценки качества выполняемых работ

2.1. Старшего воспитателя

№ пп	Критерии	Единица измерения	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение (с расчетами)	Подпись члена комиссии	Итоговый балл
1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников						
	Заболеваемость	Дни	До 1,5 дня – 2 балла, 2-2,5 дня – 1 балла Более 2,5 дней – 0	Табеля посещаемости			
	Посещаемость	%	(А/В)*100%, где А – число дней, проведенных детьми в группе, В – общее кол-во раб. дней 80% - 2 балла, 70%-79% - 1,5 60-69% - 1 балл. Менее 60% - 0	Табеля посещаемости			
	Обеспечение охраны жизни и здоровья	Балл	Наличие травм во время образовательного процесса – 0 баллов; Отсутствие – 2	Форма Н-2			
2.	Развитие кадрового потенциала						
	Участие в профессиональных конкурсах	Балл	Качественная подготовка педагогов к участию в профессиональных конкурсах на уровне: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За каждое призовое место – 5	Приказы, протоколы, дипломы			
	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Балл	<u>Участие в роли слушателя:</u> МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 <u>Участие в роли выступающего:</u> МАДОУ – 2 На муниципальном уровне – 3 Региональном – 4 Федеральном – 5	Удостоверение, сертификат			
	Аттестация педагогов	Балл	Отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия педагогов квалификационным категориям -2 Наличие - 0	Приказ по аттестации			
	Представление опыта работы	Балл	Представление опыта работы на различных мероприятиях: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном - 5	Программы мероприятий			
	Применение информационных технологий в образовательном процессе	Балл	Использование интерактивных досок, панелей, образовательных ресурсов Да – 5 Нет - 0	Планирование работы			
3.	Соответствие требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО/ФАОП ДО						

	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	Балл	Участие в ППК МАДОУ – 3 Консультирование родителей по вопросам освоения ребенком ОП/АОП ДО - 3	Приказы			
4.	Реализация образовательных программ						
	Процент обучающихся, освоивших ОП ДО/АОП ДО (2 раза в год)	%	A/B*100 A – количество обучающихся освоивших образовательную программу B – численность обучающихся в группе Менее 85% - 0 85% - 90% - 1 90%-95% - 2 95% и выше - 3	Итоги педагогической диагностики			
	Качество реализации образовательных программ	Балл	Выполнение мероприятий годового плана ОП ДО/ АОП ДО в отчетном периоде Выполнено в полном объеме – 5 Не выполнено - 0	Приказы о проведении мероприятий, справки и др. документац			
	Внедрение современных технологий в образовательный процесс	Балл	За каждую технологию – 1 балл	ОП ДО/АОП ДО			
	Эффективность работы с родителями	Балл	Выполнение плана взаимодействия с родителями – 2 Не выполнение - 0	Фото отчет			
		Балл	Личное участие в мероприятиях, способствующих активизации взаимодействия педагогов с родителями в рамках реализации образовательных программ - 2	Фото отчет			
5.	Работа с одаренными детьми.						
	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов	Балл	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4	Сертификаты, дипломы, протоколы по итогам			
6.	Информационная открытость, формирование позитивного имиджа МАДОУ						
	Обеспечение актуальной информации, размещаемой на официальном сайте МАДОУ и в Вконтакте, формирование позитивного имиджа МАДОУ	Балл	Предоставление не менее 1 информационного материала за отчетный период (квартал) о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся группы для размещения на официальном сайте и не менее 1 публикации на официальной странице в социальной сети сообщества ВКонтакте: Размещено – 2. Не размещено - 0	Информационная справка			
	Участие педагога в повышении имиджа ДОУ: - кол-во детей, привлеченных к ДПУ	%	(A/B)*100%, где A – кол-во детей, привлеченных к ДПУ, B – кол-во детей в ДОУ 90% и более – 3 От 80-89% - 2 70-79% - 1 Менее 70% - 0	Приказ о зачислении детей в ДПУ			
	Удовлетворенность родителей качеством оказываемых услуг	%	% от количества, принявших участие в анкетировании Менее 80% - 0 От 80%-90% - 2 От 90%-100% - 3	Итоги квартального мониторинга			
7.	Исполнительская дисциплина						
	Взаимозаменяемость, участие в общественной жизни ДОУ	Балл	Активная жизненная позиция – 2 отсутствие участия – 0	Табель рабочего времени			
	Соблюдение сандезрежима, правил ОТ, ТБ, ПБ, режима воспитания и обучения	Балл	Отсутствие замечаний - 2 Наличие – 0	Руководство и контроль			
	Благоустройство территории, качество содержания участков, цветников	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0	Итоги оперативного контроля			
	Соблюдение сроков исполнения и качества документации	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0	Информация старшего воспитателя, секретаря			
8.	Дополнительные баллы	Балл	На усмотрение комиссии Расписать мероприятия, работы, которые не учтены в				

			критериях, за которые начислены дополнительные баллы			
9.	Штрафные баллы	Балл	<u>Лишение баллов по всем показателям за квартал:</u> *конфликт или жалоба вышла за пределы ДОУ; *несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики; *за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины; *грубое отношение к детям, оставление детей в опасности.			
Итого:		60				

2.2. Воспитатель дошкольных групп

№ пп	Критерии	Единица измерения	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение (с расчетами)	Подпись члена комиссии	Итоговый балл
1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников						
	Заболееваемость	Дни	До 1,5 дня – 2 балла, 2-2,5 дня – 1 балла Более 2,5 дней – 0	Табеля посещаемости			
	Посещаемость	%	(А/В)*100%, где А – число дней, проведенных детьми в группе, В – общее кол-во раб. дней 80% - 2 70%-79% - 1,5 60-69% - 1 Менее 60% - 0	Табеля посещаемости			
	Превышение сверхустановленной нормы плановой наполняемости групп (по средней посещаемости в квартал)	%	1 балл если есть превышение плановой наполняемости (за каждого ребенка)	Табеля посещаемости			
	Обеспечение охраны жизни и здоровья	Кол-во	Наличие травм – 0 Отсутствие – 2	Форма Н-2			
2.	Развитие кадрового потенциала						
	Участие в профессиональных конкурсах	Балл	Участие в профессиональных конкурсах на уровне: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно - 5	Приказы, протоколы, дипломы			
	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Балл	<u>Участие в роли слушателя:</u> МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 <u>Участие в роли выступающего:</u> МАДОУ – 2 На муниципальном уровне – 3 Региональном – 4 Федеральном – 5	Удостоверение, сертификат			
	Представление опыта работы	Балл	Представление опыта работы на различных мероприятиях: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном - 5	Программы мероприятий			
	Применение информационных технологий в образовательном процессе	Балл	Использование интерактивных досок, панелей, образовательных ресурсов Да – 5 Нет - 0	Планирование работы			
	Повышение профессиональной компетентности (выполнение плана самообразования)	Балл	Выполнено – 3 Не выполнено – 0	План самообразования			
3.	Соответствие требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО/ФАОП ДО						
	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	Балл	Участие в ППК МАДОУ – 3 Консультирование родителей по вопросам освоения ребенком ОП/АОП ДО - 3	Приказы			
4.	Реализация образовательных программ						
	Процент обучающихся, освоивших ОП ДО/АОП ДО (2 раза в год)	%	А/В*100 А-количество обучающихся освоивших образовательную программу В – численность обучающихся в группе Менее 85% - 0 85% - 90% - 1 90%-95% - 2 95% и выше - 3	Итоги педагогической диагностики			
	Эффективность работы с родителями	Балл	Отсутствие задолженности – 2 Наличие задолженности – 0	Ведомость по расчетам с			

				родителями за содержание в ДОУ			
	Балл	Отсутствие жалоб родителей – 2 Наличие жалоб – 0.		Письменная жалоба родителей			
	Балл	За каждое обновление среды – 1 отсутствие обновлений – 0 (расписать конкретно что сделано за отчетный период)		Руководство и контроль.			
5.	Работа с одаренными детьми						
	Балл	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно - 5		Сертификаты, дипломы, протоколы по итогам			
6.	Информационная открытость, формирование позитивного имиджа МАДОУ						
	Балл	Предоставление не менее 1 информационного материала за отчетный период (квартал) о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся группы для размещения на официальном сайте и не менее 1 публикации на официальной странице в социальной сети сообщества ВКонтакте: Размещено – 2 Не размещено - 0		Расписать какая информация в отчетном периоде была опубликована.			
	%	(A/B)*100%, где А – кол-во детей, привлеченных к ДПУ, В – кол-во детей в группе 90% и более – 3 От 80-89% - 2 70-79% - 1 Менее 70% - 0		Приказ о зачислении детей в ДПУ			
	Балл	Более 15 000 рублей – 2 От 10 000 до 15 000 – 1 Менее 10 000 – 0		Информация бухгалтера			
7.	Исполнительская дисциплина						
	Балл	Активная жизненная позиция – 2 балла, отсутствие участия – 0		Табель рабочего времени			
	Балл	Отсутствие замечаний - 2 Наличие – 0		Руководство и контроль			
	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0		Итоги оперативного контроля			
	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0		Информация ст.воспитателя, секретаря			
8.	Дополнительные баллы	Балл	На усмотрение комиссии Расписать мероприятия (в т.ч. особые поручения), работы, которые не учтены в критериях, за которые начислены дополнительные баллы				
9.	Штрафные баллы	Балл	<u>Лишение баллов по всем показателям за квартал:</u> *конфликт или жалоба вышла за пределы ДОУ; *несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики; *за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины; *грубое отношение к детям, оставление детей в опасности.				
Итого:		55					

2.3. Воспитатель (по обучению татарскому языку)

№ пп	Критерии	Единица измерения	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение (с расчетами)	Подпись члена комиссии	Итоговый балл
1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников.						
	Обеспечение охраны жизни и здоровья	Кол-во	Наличие травм – 0 Отсутствие – 2	Форма Н-2			
2.	Развитие кадрового потенциала						
	Участие в профессиональных конкурсах	Балл	Участие в профессиональных конкурсах на уровне: МАДОУ – 1	Приказы, протоколы, дипломы			

		На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно – 5				
Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Балл	<u>Участие в роли слушателя:</u> МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 <u>Участие в роли выступающего:</u> МАДОУ – 2 На муниципальном уровне – 3 Региональном – 4 Федеральном – 5	Удостоверение, сертификат			
Представление опыта работы	Балл	Представление опыта работы на различных мероприятиях: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 5	Программы мероприятий			
Применение информационных технологий в образовательном процессе	Балл	Использование интерактивных досок, панелей, образовательных ресурсов Да – 5 Нет – 0	Планирование работы			
Повышение профессиональной компетентности (выполнение плана самообразования)	Балл	Выполнено – 3 Не выполнено – 0	План самообразования			
Руководство методическими объединениями в районе, городе.	Балл	Является руководителем МО – 5 Не является – 0				
3.	Соответствие требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО/ФАОП ДО					
Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	Балл	Участие в ППК МАДОУ – 3 Консультирование родителей по вопросам освоения ребенком ОП/АОП ДО – 3	Приказы			
4.	Реализация образовательных программ.					
Процент обучающихся, освоивших ЧФУОО ОП ДО/АОП ДО (2 раза в год)	%	A/B*100 A-количество обучающихся освоивших образовательную программу B – численность обучающихся в группе Менее 85\% - 0 85% - 90% - 1 90%-95% - 2 95% и выше - 3	Итоги педагогической диагностики			
Эффективность работы с родителями	Балл	Отсутствие жалоб родителей – 2 Наличие жалоб – 0.	Письменная жалоба родителей			
Создание и постоянное обновление среды кабинета, контроль за РППС групп	Балл	За каждое обновление среды – 1 Отсутствие обновлений – 0 (расписать конкретно что сделано за отчетный период). Наличие контроля за РППС групп – 2 Отсутствие контроля - 0	Руководство и контроль			
5.	Работа с одаренными детьми					
Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов	Балл	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно – 5	Сертификаты, дипломы, протоколы по итогам			
6.	Информационная открытость, формирование позитивного имиджа МАДОУ					
Обеспечение актуальной информации, размещаемой на официальном сайте МАДОУ и в Вконтакте, формирование позитивного имиджа МАДОУ	Балл	Предоставление не менее 1 информационного материала за отчетный период (квартал) о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся группы для размещения на официальном сайте и не менее 1 публикации на официальной странице в социальной сети сообщества ВКонтакте Размещено – 2 Не размещено - 0	Расписать какая информация в отчетном периоде была опубликована.			
7.	Исполнительская дисциплина					
Взаимозаменяемость, участие в общественной жизни ДОУ	Балл	Активная жизненная позиция – 2 балла, отсутствие участия – 0 баллов	Табель рабочего времени			

	Соблюдение санрежима, правил ОТ, ТБ, ПБ, режима воспитания и обучения	Балл	Отсутствие замечаний - 2 Наличие – 0	Руководство и контроль			
	Благоустройство территории, качество содержания участков, цветников	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0	Итоги оперативного контроля			
	Соблюдение сроков исполнения и качества документации	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0	Информация ст.воспитателя, секретаря			
6.	Дополнительные баллы	Балл	На усмотрение комиссии Расписать мероприятия (в т.ч. особые поручения), работы, которые не учтены в критериях, за которые начислены дополнительные баллы				
7.	Штрафные баллы	Балл	<u>Лишение баллов по всем показателям за квартал:</u> *конфликт или жалоба вышла за пределы ДОУ; *несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики; *за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины; *грубое отношение к детям, оставление детей в опасности.			Члены комиссии	
	Итого:	55					

2.4. Инструктора по физкультуре

№ пп	Критерии	Единица измерения	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение (с расчетами)	Подпись члена комиссии	Итоговый балл
1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников						
	Заболееваемость	Дни	До 1,5 дня – 2 2-2,5 дня – 1 Более 2,5 дней – 0	Табеля посещаемости			
	Посещаемость	%	(А/В)*100%, где А – число дней, проведенных детьми в группе, В – общее кол-во раб. дней 80% - 2 70%-79% - 1,5 60-69% - 1 Менее 60% - 0	Табеля посещаемости			
	Обеспечение охраны жизни и здоровья	Кол-во	Наличие травм – 0 баллов Отсутствие – 2	Форма Н-2			
2.	Развитие кадрового потенциала.						
	Участие в профессиональных конкурсах	Балл	Участие в профессиональных конкурсах на уровне: МАДОУ – 1; На муниципальном уровне – 2; Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно - 5	Приказы, протоколы, дипломы			
	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Балл	<u>Участие в роли слушателя:</u> МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 <u>Участие в роли выступающего:</u> МАДОУ – 2 На муниципальном уровне – 3 Региональном – 4 Федеральном – 5	Удостоверение, сертификат			
	Представление опыта работы	Балл	Представление опыта работы на различных мероприятиях: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном - 5	Программы мероприятий			
	Руководство методическими объединениями в районе, городе.	Балл	Является руководителем МО – 5 Не является – 0				
	Повышение профессиональной компетентности (выполнение плана самообразования)	Балл	Выполнено – 3 Не выполнено – 0	План самообразования			
3.	Соответствие требованиям ФГОС ДО, ФООП ДО/ФАОП ДО						
	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	Балл	Консультирование родителей по вопросам освоения ребенком ОП/АОП ДО - 5	Приказы			
4.	Реализация образовательных программ						

	Процент обучающихся, освоивших ОП ДО/АОП ДО (2 раза в год)	%	А/В*100 А-количество обучающихся освоивших образовательную программу В – численность обучающихся в группе Менее 85% - 0 85% - 90% - 1 90%-95% - 2 95% и выше - 3	Итоги педагогической диагностики			
	Эффективность работы с родителями	Балл	Отсутствие жалоб родителей – 2 Наличие жалоб – 0.	Письменная жалоба родителей			
	Создание и постоянное обновление среды зала, контроль за РППС групп	Балл	За каждое обновление среды – 1 отсутствие обновлений – 0 (расписать конкретно что сделано за отчетный период) Наличие контроля – 2 Отсутствие – 0	Руководство и контроль Ведение паспорта группы			
5.	Работа с одаренными детьми						
	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов	Балл	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно - 5	Сертификаты, дипломы, протоколы по итогам			
6.	Информационная открытость, формирование позитивного имиджа МАДОУ						
	Обеспечение актуальной информации, размещаемой на официальном сайте МАДОУ и в Вконтакте, формирование позитивного имиджа МАДОУ	Балл	Предоставление не менее 1 информационного материала за отчетный период (квартал) о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся группы для размещения на официальном сайте и не менее 1 публикации на официальной странице в социальной сети сообщества ВКонтакте Размещено – 2 Не размещено - 0	Расписать какая информация в отчетном периоде была опубликована.			
	Участие педагога в повышении имиджа ДОУ: - кол-во детей, привлеченных к ДПУ	%	(А/В)*100%, где А – кол-во детей, привлеченных к ДПУ, В – кол-во детей в группе 90% и более – 3 От 80-89% - 2 70-79% - 1 Менее 70% - 0	Приказ о зачислении детей в ДПУ			
7.	Исполнительская дисциплина						
	Взаимозаменяемость, участие в общественной жизни ДОУ	Балл	Активная жизненная позиция – 5 отсутствие участия – 0	Табель рабочего времени			
	Соблюдение сандрезима, правил ОТ, ТБ, ПБ, режима воспитания и обучения	Балл	Отсутствие замечаний - 2 Наличие – 0	Руководство и контроль			
	Благоустройство территории, качество содержания участков, цветников	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0	Итоги оперативного контроля			
	Соблюдение сроков исполнения и качества документации	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0	Информация ст.воспитателя, секретаря			
6.	Дополнительные баллы	Балл	На усмотрение комиссии Расписать мероприятия (в т.ч. особые поручения), работы, которые не учтены в критериях, за которые начислены дополнительные баллы				
7.	Штрафные баллы	Балл	<u>Лишение баллов по всем показателям за квартал:</u> *конфликт или жалоба вышла за пределы ДОУ; *несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики; *за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины; *грубое отношение к детям, оставление детей в опасности.				
	Итого:	45					

2.5. Педагога-психолога

№ пп	Критерии	Единица измерения	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение (с расчетами)	Подпись члена комиссии	Итоговый балл
1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников						
	Обеспечение охраны жизни и здоровья	Кол-во	Наличие травм во время занятий – 0 Отсутствие – 2	Форма Н-2			

2.	Развитие кадрового потенциала					
	Участие в профессиональных конкурсах	Балл	Участие в профессиональных конкурсах на уровне: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно - 5	Приказы, протоколы, дипломы		
	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Балл	<u>Участие в роли слушателя:</u> МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 <u>Участие в роли выступающего:</u> МАДОУ – 2 На муниципальном уровне – 3 Региональном – 4 Федеральном – 5	Удостоверение, сертификат		
	Представление опыта работы	Балл	Представление опыта работы на различных мероприятиях: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном - 5	Программы мероприятий		
Повышение профессиональной компетентности (выполнение плана самообразования)	Балл	Выполнено – 3 Не выполнено – 0	План самообразования			
3.	Соответствие требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО/ФАОП ДО.					
	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	Балл	Участие в ППК МАДОУ – 3 Консультирование родителей по вопросам освоения ребенком ОП/АОП ДО - 3	Приказы		
	Обеспечение индивидуализаций образования, в том числе в рамках КРР	Балл	Реализует программы индивидуального сопровождения - 5	Приказы		
Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	Балл	Отсутствие подтвержденных жалоб от родителей на невыполнение рекомендаций ПМПК - 2	Жалобы			
4.	Реализация образовательных программ.					
	Процент обучающихся старшего дошкольного возраста, освоивших ОП ДО/АОП ДО (2 раза в год)	%	$A/B*100$ А-количество обучающихся освоивших образовательную программу В – численность обучающихся в группе Менее 85% - 0 85% - 90% - 1 90%-95% - 2 95% и выше - 3	Итоги педагогической диагностики		
	Эффективность работы с родителями	Балл	Проведение не менее 1 мероприятия за рамками годового плана за отчетный период, способствующего активизации взаимодействия педагогов с родителями	Информационная справка		
Создание и постоянное обновление среды кабинета	Балл	За каждое обновление среды – 1 отсутствие обновлений – 0 (расписать конкретно что сделано за отчетный период)	Руководство и контроль			
5.	Информационная открытость, формирование позитивного имиджа МАДОУ					
	Обеспечение актуальной информации, размещаемой на официальном сайте МАДОУ и в Вконтакте, формирование позитивного имиджа МАДОУ	Балл	Предоставление не менее 1 информационного материала за отчетный период (квартал) о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся группы для размещения на официальном сайте и не менее 1 публикации на официальной странице в социальной сети сообщества ВКонтакте Размещено – 2 Не размещено - 0	Расписать какая информация в отчетном периоде была опубликована.		
	Участие педагога в повышении имиджа ДОУ: - кол-во детей, привлеченных к ДПУ	%	$(A/B)*100\%$, где А – кол-во детей, привлеченных к ДПУ, В – кол-во детей в группе 90% и более – 3 От 80-89% - 2 70-79% - 1 Менее 70% - 0	Приказ о зачислении детей в ДПУ		
Работа с практикантами в	Балл	1 практикант – 1				

	рамках договоров о сотрудничестве с СУЗами и ВУЗами						
6.	Исполнительская дисциплина						
	Взаимозаменяемость, участие в общественной жизни ДОУ	Балл	Активная жизненная позиция – 2 балла, отсутствие участия – 0 баллов	Табель рабочего времени			
	Соблюдение сандезрежима, правил ОТ, ТБ, ПБ, режима воспитания и обучения	Балл	Отсутствие замечаний - 2 Наличие – 0	Руководство и контроль			
	Соблюдение сроков исполнения и качества документации	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0	Информация ст.воспитателя, секретаря			
7.	Дополнительные баллы	Балл	На усмотрение комиссии Расписать мероприятия (в т.ч. особые поручения), работы, которые не учтены в критериях, за которые начислены дополнительные баллы				
8.	Штрафные баллы	Балл	<u>Лишение баллов по всем показателям за квартал:</u> *конфликт или жалоба вышла за пределы ДОУ; *несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики; *за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины; *грубое отношение к детям, оставление детей в опасности.				
Итого:		55					

2.6. Учителя-логопеда

№ пп	Критерии	Единица измерения	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение (с расчетами)	Подпись члена комиссии	Итоговый балл
1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников						
	Обеспечение охраны жизни и здоровья	Кол-во	Наличие травм во время образовательного процесса – 0 отсутствие – 2	Форма Н-2			
2.	Развитие кадрового потенциала						
	Участие в профессиональных конкурсах	Балл	Участие в профессиональных конкурсах на уровне: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно - 5	Приказы, протоколы, дипломы			
	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Балл	<u>Участие в роли слушателя:</u> МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 <u>Участие в роли выступающего:</u> МАДОУ – 2 На муниципальном уровне – 3; Региональном – 4 Федеральном – 5	Удостоверение, сертификат			
	Представление опыта работы	Балл	Представление опыта работы на различных мероприятиях: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2; Региональном – 3 Федеральном - 5	Программы мероприятий			
	Применение информационных технологий в образовательном процессе	Балл	Использование интерактивных досок, панелей, образовательных ресурсов Да – 5 Нет - 0	Планирование работы			
	Повышение профессиональной компетентности (выполнение плана самообразования)	Балл	Выполнено – 3 Не выполнено – 0	План самообразования			
3.	Соответствие требованиям ФГОС ДО, ФООП ДО/ФАОП ДО						
	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	Балл	Участие в ППК МАДОУ – 3 Консультирование родителей по вопросам освоения ребенком ОП/АОП ДО - 3	Приказы			
	Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	Балл	Отсутствие подтвержденных жалоб на невыполнение рекомендаций ПМПК	Жалоба			
4.	Реализация образовательных программ.						

	Процент обучающихся, освоивших АОП ДО (2 раза в год)	%	А/В*100 А-количество обучающихся освоивших образовательную программу В – численность обучающихся в группе Менее 85% - 0 85% - 90% - 1 90%-95% - 2 95% и выше - 3	Итоги педагогической диагностики			
	Эффективность работы с родителями	Балл	Не менее 1 мероприятия за отчетный период, способствующего активизации взаимодействия педагогов с родителями — 2 Отсутствие - 0				
		Балл	Отсутствие жалоб родителей – 2 Наличие жалоб – 0.	Письменная жалоба родителей			
	Создание и постоянное обновление среды групп	Балл	За каждое обновление среды – 1 отсутствие обновлений – 0 (расписать конкретно что сделано за отчетный период)	Руководство и контроль			
5.	Работа с одаренными детьми						
	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов	Балл	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно - 5	Сертификаты, дипломы, протоколы по итогам			
6.	Информационная открытость, формирование позитивного имиджа МАДОУ						
	Обеспечение актуальной информации, размещаемой на официальном сайте МАДОУ и в Вконтакте, формирование позитивного имиджа МАДОУ	Балл	Предоставление не менее 1 информационного материала за отчетный период (квартал) о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся группы для размещения на официальном сайте и не менее 1 публикации на официальной странице в социальной сети сообщества ВКонтакте Размещено – 2 Не размещено - 0	Расписать какая информация в отчетном периоде была опубликована.			
	Участие педагога в повышении имиджа ДОУ: - кол-во детей, привлеченных к ДПУ	%	(А/В)*100%, где А – кол-во детей, привлеченных к ДПУ, В – кол-во детей в группе 90% и более – 3 От 80-89% - 2 70-79% - 1 Менее 70% - 0	Приказ о зачислении детей в ДПУ			
	Работа с практикантами в рамках договоров о сотрудничестве с СУЗами и ВУЗами	Балл	1 практикант – 1 балл.	Договор о сотрудничестве			
7.	Исполнительская дисциплина						
	Взаимозаменяемость, участие в общественной жизни ДОУ	Балл	Активная жизненная позиция – 2 балла, отсутствие участия – 0 баллов	Табель рабочего времени			
	Соблюдение сандрезжима, правил ОТ, ТБ, ПБ, режима воспитания и обучения	Балл	Отсутствие замечаний - 2 Наличие – 0	Руководство и контроль			
	Соблюдение сроков исполнения и качества документации	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0	Информация ст.воспитателя, секретаря			
8.	Дополнительные баллы	Балл	На усмотрение комиссии Расписать мероприятия (в т.ч. особые поручения), работы, которые не учтены в критериях, за которые начислены дополнительные баллы				
9.	Штрафные баллы	Балл	<u>Лишение баллов по всем показателям за квартал:</u> *конфликт или жалоба вышла за пределы ДОУ; *несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики; *за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины; *грубое отношение к детям, оставление детей в опасности.				
	Итого:	60					

2.7. Музыкального руководителя

№	Критерии	Единица	Формула для исчисления	Основание	Фактическое	Подпись	Итог
---	----------	---------	------------------------	-----------	-------------	---------	------

пп		измерения			значение (с расчетами)	члена комиссии	овый балл
1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников						
	Обеспечение охраны жизни и здоровья	Травматизм	Наличие травм во время образовательного процесса – 0 Отсутствие – 2	Форма Н-2		.	
2.	Развитие кадрового потенциала						
	Участие в профессиональных конкурсах	Балл	Участие в профессиональных конкурсах на уровне: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно - 5	Приказы, протоколы, дипломы			
	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Балл	<u>Участие в роли слушателя:</u> МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 <u>Участие в роли выступающего:</u> МАДОУ – 2 На муниципальном уровне – 3 Региональном – 4 Федеральном – 5	Удостоверение, сертификат			
	Представление опыта работы	Балл	Представление опыта работы на различных мероприятиях: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном - 5	Программы мероприятий			
	Применение информационных технологий в образовательном процессе	Балл	Использование интерактивных досок, панелей, образовательных ресурсов Да – 5 Нет - 0	Планирование работы			
	Повышение профессиональной компетентности (выполнение плана самообразования)	Балл	Выполнено – 3 Не выполнено – 0	План самообразования			
3.	Соответствие требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО/ФАОП ДО						
	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	Балл	Консультирование родителей по вопросам освоения ребенком ОП/АОП ДО - 5	Приказы			
4.	Реализация образовательных программ						
	Процент обучающихся, освоивших ОП ДО/АОП ДО (2 раза в год)	%	A/B*100 A-количество обучающихся освоивших образовательную программу B – численность обучающихся в группе Менее 85% - 0 85% - 90% - 1 90%-95% - 2 95% и выше - 3	Итоги педагогической диагностики			
	Эффективность работы с родителями	Балл	Отсутствие жалоб родителей – 2 Наличие жалоб – 0.	Письменная жалоба родителей			
	Создание и постоянное обновление среды музыкального зала, контроль за РППС групп	Балл	За каждое обновление среды – 1 отсутствие обновлений – 0 (расписать конкретно что сделано за отчетный период) Наличие контроля – 2 Отсутствие - 0	Руководство и контроль Ведение паспорта группы			
5.	Работа с одаренными детьми						
	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов	Балл	Наличие обучающихся – победителей, лауреатов, призеров различных конкурсов: МАДОУ – 1 На муниципальном уровне – 2 Региональном – 3 Федеральном – 4 За призовое место в конкурсе любого уровня дополнительно - 5	Сертификаты, дипломы, протоколы по итогам			
6.	Информационная открытость, формирование позитивного имиджа МАДОУ						
	Обеспечение актуальной информации, размещаемой на официальном сайте МАДОУ и в Вконтакте, формирование позитивного имиджа МАДОУ	Балл	Предоставление не менее 1 информационного материала за отчетный период (квартал) о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся группы для размещения на официальном сайте и не менее 1 публикации на официальной странице в социальной сети сообщества	Расписать какая информация в отчетном периоде была опубликована.			

			ВКонтакте Размещено – 2 Не размещено - 0					
	Участие педагога в повышении имиджа ДОУ: - кол-во детей, привлеченных к ДПУ	%	(A/B)*100%, где А – кол-во детей, привлеченных к ДПУ, В – кол-во детей в группе 90% и более – 3 От 80-89% - 2 70-79% - 1 Менее 70% - 0	Приказ о зачислении детей в ДПУ				
7.	Исполнительская дисциплина							
	Взаимозаменяемость, участие в общественной жизни ДОУ	Балл	Активная жизненная позиция – 2 балла, отсутствие участия – 0 баллов	Табель рабочего времени				
	Соблюдение сандезрежима, правил ОТ, ТБ, ПБ, режима воспитания и обучения	Балл	Отсутствие замечаний - 2 Наличие – 0	Руководство и контроль				
	Соблюдение сроков исполнения и качества документации	Балл	Отсутствие замечаний – 2 наличие замечаний - 0	Информация ст.воспитателя, секретаря				
6.	Дополнительные баллы	Балл	На усмотрение комиссии Расписать мероприятия (в т.ч. особые поручения), работы, которые не учтены в критериях, за которые начислены дополнительные баллы					
7.	Штрафные баллы	Балл	Лишение баллов по всем показателям за квартал: *конфликт или жалоба вышла за пределы ДОУ; *несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики; *за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины; *грубое отношение к детям, оставление детей в опасности.					
	Итого:	45						

2.8. Старшей медицинской сестры

№ пп	Критерии	Единица измерения	Высший балл	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение (с расчетами)	Подпись члена комиссии	Итоговый балл
1.	Заболетаемость	Дни	10	До 1,5 дня – 10, 2-2,5 дня – 8 Более 2,5 дней – 0	Табеля посещаемост			
2.	Посещаемость	%	5	(A/B)*100%, где А – число дней, проведенных детьми в группе, В – общее кол-во рабочих дней 80% - 5 70%-79% - 4 60-69% - 3 Менее 60% - 0	Табеля посещаемост и			
3.	Функционирование	%	5	(A/B)*100%, где А – число дней, проведенных детьми в группе, В – общее кол-во рабочих дней 80% - 5 70%-79% - 4 60-69% - 3 Менее 60% - 0	Табеля посещаемост и			
4.	Охват прививками	Балл	5	A/B)*100%, где А – кол-во привитых детей, В – кол-во детей подлежащих прививкам 90% и более – 5 80-89% - 4 и т.д., менее 50% - 0	Журнал прививок			
5.	Пропаганда ЗОЖ среди воспитанников, родителей и сотрудников	Балл	5	Ежемесячное обновление стендов в группах и в фойе ДОУ – 5, отсутствие обновлений – 0	Руководство и контроль			
6.	Проведение просветительской деятельности в соответствии с образовательными программами	Балл	3	Выполнено по годовому плану – 3 Не выполнено - 0				
7.	Участие в общественной жизни, доп. нагрузка	Балл	5	За каждое не запланированное мероприятие				
8.	Качество работы с родителями	Балл	5	Отсутствие замечаний и жалоб от родителей – 5 наличие – 0				
9.	Качество сандезрежима	Балл	10	Отсутствие замечаний – 10 наличие – 0	Журнал генеральных уборок			
	Итого:		50					

2.9. Медсестры

№ пп	Критерии	Единица измерения	Высший балл	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение (с расчетами)	Подпись члена комиссии	Итоговый балл
------	----------	-------------------	-------------	------------------------	-----------	------------------------------------	------------------------	---------------

1.	Профилактика инфекционных заболеваний	Балл	5	Отсутствие инфекций – 5 наличие – 0	Инфекционн ый журнал			
2.	Отсутствие замеча ний органов надзора и контроля, руково дителя ДОУ	Балл	10	Отсутствие замечаний – 10 наличие – 0	Журнал контроля			
3.	Соблюдение санэпид требований, норм ОТ,ПБ,ТБ	Балл	10	Отсутствие замечаний – 10 баллов, наличие – 0	Руководство и контроль			
4.	Качество ведения документации	Балл	5	Отсутствие замечаний – 5 баллов, наличие – 0	Руководство и контроль			
5.	Качество оформление стендов для родителей в группах и фойе ДОУ	Балл	5	Качественное и своевременное обновление информации	Руководство и контроль			
6.	Участие в общественной жизни	Балл	5	За каждое не запланированное мероприятие				
Итого:			40					

2.10. Младшего воспитателя

№	Критерии	Единиц мерен	Выс ший бал	Формула исчисления	Основание	Факти знач (с рас)	Подпись члена комиссии	Итог о бал
1	Снижение заболеваемости	дни	5	1,5 дня и менее-4, 2-2,5 дн.-3; более 2,5 дн.-0	табеля посещаемост			
2	Отсутствие замечаний по сан.эпид режиму, норм правил ОТ, ТБ, ПБ	балл	10	отсутствие замечаний -10, наличие - 0	итоги ген.уборок, оперативног о контроля			
3	Сохранность материально- технической базы группы, экономия коммунальных средств	балл	10	отсутствие замечаний -10, наличие - 0	итоги ген.уборок, оперативног о контроля			
4	Исполнительская дисциплина, взаимозаменяемост	балл	5	активная взаимозаменяемость– 5, отсутствие -0	табеля рабочего времени			
5	Участие в общественной жизни ДОУ	балл	5	(А/В)*100%, А кол-во мероприятий, в которых работник участвовал, В – кол-во запланир-ных мероприятий: 100% -5, менее 100% -0	мероприятия по ДОУ			
ИТОГО:			35					

15. Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты назначаются за показатели в работе, превышающие минимально требуемые, свидетельствующие о достижениях и успехах в работе и не производятся за добросовестное исполнение должностных обязанностей.

16. Стимулирующая часть заработной платы (за качество выполняемых работ и премиальные выплаты) не гарантирована всем работникам и не может быть уравнивающей.

17. Использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без связи с достижениями в результатах и эффективности деятельности МАДОУ «Детский сад № 306» и каждого конкретного работника должно быть исключено.

18. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал педагогическому персоналу, за месяц – учебно-вспомогательному, техническому персоналу. Единовременное премирование, осуществляется за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижения специальных показателей).

19. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты по работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников МАДОУ «Детский сад № 306», составляет не менее 2 %, но не более 50% от фонда

оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы.

20. Премияльные выплаты по результатам труда рассматривается комиссией по представлению заведующей МАДОУ «Детский сад № 306».

21. При определении размера премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы за фактически отработанный период. Размер премии не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объёма нагрузки и максимальными размерами не ограничивается, но не может быть больше Фп (в случае, если все остальные не представлены к премированию).

22. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по МАДОУ «Детский сад № 306» и протокола комиссии по премированию.

Таблица 3 – критерии по премиальным выплатам

№	Критерий
1	Проведение ремонтных работ (текущий ремонт, косметический ремонт детского сада, уборка после ремонта своими силами)
2	Получение благодарственных писем, грамот, почетных званий
3	Ведение табеля рабочего времени
4	Ведение мероприятий, не предусмотренных годовым планом
5	За оформительскую работу в помещениях ДОУ
6	За выполнение роли персонажей на утренниках в других группах
7	За работу по ликвидации аварийных ситуаций
8	Разработка авторских технологий, внедрение их в практику работы
9	За ведение сайта учреждения и социальных сетей
10	Наличие детей с отклонениями в развитии (при наличии мед.заключений)
11	Уполномоченному по охране труда
13	К юбилейным датам
14	Дополнительные баллы (не предусмотренные критериями оценки качества)
15	Участие в реализации проектов ДОУ

23. Работники МАДОУ «Детский сад № 306» могут быть не представлены к премированию, если нет к тому вышеперечисленных оснований.

24. Положение принимается на общем собрании работников МАДОУ «Детский сад № 306» большинством голосов, согласовывается с профсоюзным комитетом и вступает в силу со дня подписания. Положение может быть изменено только решением общего собрания работников МАДОУ «Детский сад № 306». Срок действия данного Положения не ограничен.